

# Masévon Group B.V. Gedragscode

Toewijding aan Sociale verantwoordelijkheid en Ethisch zakelijk gedrag

Masévon Group B.V. streeft ernaar haar zakelijke activiteiten op een verantwoorde en ethische manier uit te voeren, in lijn met de normen op het gebied van sociale- en milieuverantwoordelijkheid. Deze gedragscode definieert de verwachtingen op het gebied van sociale verantwoordelijkheid voor Masévon Group B.V., waaronder Masévon Technology B.V., Masévon Advanced Systems B.V., Tuin Mechanical Parts B.V., Haarhuis Advanced Constructions B.V., Vernooy Vacuüm Engineering B.V. en haar leveranciers, in overeenstemming met het streven van Masévon Group B.V. naar duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Masévon Group B.V. moedigt haar leveranciers aan deze normen na te leven in hun bedrijfsvoering en toeleveringsketens.

## 1. Naleving van wet- en regelgeving

Masévon Group B.V. en haar leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving in elk land waar zij actief zijn, met inbegrip van gezondheidswetgeving, veiligheidswetgeving, milieuwetgeving, arbeidswetgeving, anticorruptiewetgeving en mededingingswetgeving.

## 2. Gezondheid en Veiligheid

Masévon Group B.V. verwacht van haar leveranciers dat zij zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor hun werknemers, met inbegrip van relevante risicopreventie- en risicobeperkende maatregelen die werknemers en derden beschermen tegen relevante veiligheidsgevaren. Leveranciers moeten waarborgen dat werknemers de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen ter

beschikking hebben en training volgen om de risico's van hun werk tot een minimum te beperken. Alle normen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek moeten minimaal voldoen aan de relevante lokale wet- en regelgeving.

### 3. Mensenrechten en Ethische behandeling van werknemers

Masévon Group B.V. verwacht van haar leveranciers dat zij de hoogste standaarden hanteren op het gebied van mensenrechten, in overeenstemming met internationale verdragen. Werknemers moeten met waardigheid en respect worden behandeld, waarbij een omgeving vrij van intimidatie wordt gegarandeerd, gevrijwaard van fysiek, psychologisch, seksueel of verbaal misbruik. Masévon Group B.V. verwacht van toeleveranciers dat ze duidelijke kanalen hebben via welke werknemers klachten kunnen indienen, met passende begeleiding voor slachtoffers van ongewenste omgangsvormen.

### 4. Vermijding van moderne slavernij en kinderarbeid

Masévon Group B.V. streeft ernaar alle vormen van moderne slavernij en kinderarbeid binnen haar activiteiten en toeleveringsketens volledig te elimineren. Deze toewijding houdt onder andere in dat kinderarbeid bij geen enkele activiteit wordt gebruikt, in strikte overeenstemming met lokale wetten en de ILO Minimum Age Convention<sup>1</sup>. Leveranciers zijn verplicht om alle praktijken met betrekking tot kinderarbeid, dwangarbeid, schuldarbeid of verplichte arbeid uit te bannen. Daarbij moeten deze praktijken worden vermeden in al hun activiteiten en in hun toeleveringsketens. Van toeleveranciers wordt verwacht dat ze procedures hanteren die zorgen voor transparantie in de wervingsprocessen voor arbeidskrachten en die

---

1. ILO, „C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138),” [Online]. Available: [https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx\\_en/f?p=NORMLEXPUB:55:0:::55:P55\\_TYPE,P55\\_LANG,P55\\_DOCUMENT,P55\\_NODE:CON,en,C138,/Document](https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:55:0:::55:P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:CON,en,C138,/Document).

dwangarbeid, kinderarbeid en elke andere vorm van uitbuiting binnen hun activiteiten verbieden.

#### 5. Diversiteit en inclusie

Masévon Group B.V. streeft naar een inclusieve werkomgeving waar diversiteit wordt gevierd. Van leveranciers wordt verwacht dat zij alle werknemers gelijke kansen bieden, ongeacht geslacht, ras, religie, seksuele geaardheid of beperking. Leveranciers dienen te streven naar een werkplek waarin iedereen gelijke kansen krijgt.

#### 6. Arbeidspraktijken

Leveranciers moeten voorzien in eerlijke en transparante arbeidspraktijken. Dit houdt onder meer in dat alle arbeiders minstens het minimumloon ontvangen dat door de lokale wetgeving wordt vereist, en dat ze de arbeidsvoorwaarden genieten waar ze recht op hebben, waaronder redelijke werktijden, gepaste rustperiodes en compensatie voor overwerk. Werknemers moeten daarnaast de vrijheid hebben om collectief te onderhandelen zonder angst voor vergelding.

#### 7. Voorkomen van fraude en corruptie

Masévon Group B.V. verwacht de hoogste ethische normen in alle zakelijke betrekkingen. Leveranciers dienen zich niet in te laten met fraude, omkoping of corruptie. Alle zakelijke betrekkingen moeten transparant, integer en rechtvaardig zijn. Leveranciers dienen onethische bedrijfspraktijken, zoals leuren met invloed, afpersing, illegale betalingen, belangenverstrengeling en andere praktijken die de integriteit van bedrijfsactiviteiten ondermijnen actief te voorkomen. Zodoende dienen leveranciers er ook voor te zorgen dat hun activiteiten voldoen aan de regelgeving inzake conflictmineralen, waarbij het gebruik van mineralen uit conflictregio's wordt vermeden. Daarnaast verwacht Masévon Group B.V. van haar leveranciers dat zij alleen conflictmineralen van

geauditeerde smelterijen gebruiken en dat zij tijdig reageren op verzoeken om de vereiste informatie te verstrekken om conflictmineralen aan te kunnen geven.

#### 8. Milieubescherming

Masévon Group B.V. moedigt alle leveranciers aan om hun impact op het milieu te minimaliseren door duurzame werkwijzen toe te passen. Leveranciers dienen adequate milieubeheersystemen te implementeren, zoals ISO 14001 of equivalenten, om risico's te beheren en milieueffecten te verminderen. Masévon Group B.V. verwacht van haar leveranciers dat zij actief hun uitstoot van broeikasgassen verminderen, hun energie-efficiëntie verbeteren, hernieuwbare energie gebruiken en hun bedrijfsafval tot een minimum beperken. Leveranciers zijn ook verplicht te voldoen aan internationale milieuvoorschriften, waaronder REACH- en RoHS-richtlijnen met betrekking tot gevaarlijke stoffen en chemicaliën in producten. Op verzoek wordt van leveranciers van Masévon Group B.V. verwacht dat zij de benodigde documentatie overleggen om naleving van REACH- en RoHS-richtlijnen te garanderen of te verifiëren.

#### 9. Ethische bedrijfspraktijken

Masévon Group B.V. verwacht van haar leveranciers dat zij te allen tijde ethisch zaken doen. Dit omvat het vermijden van concurrentiebeperkend gedrag, zoals prijsafspraken of samenzwering, en het waarborgen dat alle omgang met werknemers, klanten en derden eerlijk, transparant en integer is. Het aanbieden of ontvangen van geschenken of gastvrijheid dient wettig, transparant en in overeenstemming met redelijke zakelijke gebruiken te zijn.

#### 10. Informatiebescherming

Masévon Group B.V. verwacht van haar leveranciers dat zij adequate maatregelen handhaven om gevoelige informatie te beschermen. Leveranciers

moeten fysieke en technische beveiligingsmaatregelen treffen om de vertrouwelijkheid en integriteit van informatie te waarborgen, waaronder cyberbeveiligingsprotocollen. In geval van beveiligingsincidenten of datalekken zijn leveranciers verplicht Masévon Group B.V. onmiddellijk op de hoogte te stellen van de inbreuk.

#### 11. Ondernemingsbestuur en Continue Verbetering

Leveranciers dienen effectieve bestuurssystemen op te zetten en te onderhouden die zorgen voor naleving van deze gedragscode, relevante wet- en regelgeving, en hun eigen ethische normen. Transparante bedrijfsadministratie en eerlijke financiële praktijken moeten te allen tijde worden gehandhaafd. Van leveranciers wordt verwacht dat zij regelmatige zelfevaluaties, audits en corrigerende maatregelen uitvoeren om hun prestaties op alle gebieden die onder deze code vallen voortdurend te monitoren en te verbeteren.